

ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- ◆ unterstützt Organisationen darin, Innovationen zu installieren
- ◆ gestaltet Veränderungsprozesse
- ◆ begleitet Organisationen in Umbruch- und Krisensituationen

Am Wandel wachsen

Ein klares Ziel definieren, die Unternehmenskultur verbessern, Konflikte überwinden oder den Teamgeist der Mitarbeiter stärken - wir begleiten Unternehmen, die sich in Veränderungsprozessen befinden und unterstützen deren Weiterentwicklung.

Als externe Berater schauen wir unvoreingenommen und analytisch auf die Funktionsweise des Unternehmens und nehmen dabei insbesondere die Schnittstelle von Organisation und Mensch ins Visier.

Ein Blick- und Perspektivwechsel bewirkt oft Wunder in der Sichtweise und Wahrnehmung zwischen Mitarbeitern und Führungskräften.

Jedes Unternehmen ist anders. Deshalb bieten wir keine pauschalen Rezepte, sondern entwickeln individuelle Beratungen und Strategien für Führungskräfte, Mitarbeiter-Workshops und Großgruppenveranstaltungen.

Wir kreieren Lern-Situationen, die für die Entwicklung Ihrer Organisation und deren Mitarbeiter am besten geeignet sind. Das Ziel: Das Neue soll dauerhaft erhalten bleiben und effektiv und selbständig im Unternehmen umgesetzt werden.

Beratungsangebot Organisationsentwicklung :

◆ Teamentwicklung

- Aufgaben- und Rollenklärung
- Entwicklung von kooperativen und effizienten Arbeitsstrukturen
- Prozessoptimierung

◆ Schnittstellen Workshops

- Aufgaben- und Rollenklärung
- Entwicklung von kooperativen und effizienten Arbeitsstrukturen
- Prozessoptimierung
- Konfliktklärung

◆ Konfliktklärung

- Konfliktklärung zwischen Abteilungsleitern / Vorständen
- Konfliktklärung zwischen Abteilungen
- Konfliktklärung zwischen Bereichen

Changeprojekte :

◆ Abteilungs- / Bereichsentwicklung / Unternehmensentwicklung Mittelstand

- Aufsetzen und durchführen der Veränderung
- Moderation Führungsklausur, Workshops Teilgruppen + Gesamtgruppe
- Zieleklärung
- Strategische Ausrichtung
- Aufgaben- und Rollenklärung ,
- Entwicklung von kooperativen und effizienten Arbeitsstrukturen
- Prozessoptimierung
- Konfliktklärung

◆ Begleitung von Fusionen

- „Post Merger Integration“
- Identitätsarbeit, u.a. mit Großgruppenmoderation
- Unternehmenskultur ,
- Leitbildentwicklung und Implementierung

◆ Großgruppenmoderation

- Zukunfts-Konferenz / Preferred Futuring / BHAG
- World-Cafe
- Whole Scale Change
 - RTSC-Konferenz - Schnelle, übergreifende Bearbeitung strategischer Zukunftsentscheidungen

◆ Nachfolge - Planung in mittelstädtischen Unternehmen

- Analyse der Interessen, Bedürfnislage und Zielvorstellungen der Generationen
- Optionen der formalen Gesellschaftsformen
- Aufgaben- und Rollenklärung