

Leading Change Führen in Veränderung

Die Fähigkeit, Veränderung zu gestalten, ist zunehmend zur Führungskompetenz geworden. Diese Veränderungswerkstatt besteht aus 3 Modulen und gibt Führungskräften die Gelegenheit, ihre konkreten Veränderungsprojekte einzubringen, zu reflektieren und neue Ideen in der Praxis umzusetzen.

Ziele der Veränderungswerkstatt

- Mit Veränderungsdynamiken produktiv umgehen
- Steuerungsinstrumente für Veränderungsprozesse kennen und anwenden lernen
- Muster und Prinzipien von Veränderung erkennen
- Widerstände anerkennen und nutzen
- Das Unerwartete als einen elementaren Teil des Veränderungsprozesses begreifen
- Der Manager als Change-Agent
- äußere Handlungsspielräume ausloten und innere Handlungsspielräume erweitern

Modul I – Das Handwerkszeug des Changemanagers

Modul II – Die Person und das Beziehungsmanagement des Change-Agents

Modul III – Die Synthese

I. Handwerkszeug der Führungskraft in Veränderungsprozessen

Veränderungsprozesse können leichter gestaltet werden, wenn einige Grundbedingungen bekannt sind und umgesetzt werden. Dazu gehören u.a. Kenntnisse über Regelmäßigkeiten, über Dinge, die ein Change-Manager tun bzw. lassen sollte, und Methoden zur Initiierung von Veränderungen.

II. Die Person und das Beziehungsmanagement des Change-Agents

Die Seminarinhalte haben darüber hinaus das Ziel, Ihre individuelle Befähigung zu erweitern, mit Veränderungsprozessen umzugehen. Dies heißt natürlich auch, die eigene Praxis zu hinterfragen und die ihr zu Grunde liegenden Paradigmen zu überprüfen, um sie bewusster nutzen zu können.

• Führen mit „Emotionaler Kompetenz

Menschen sind verschieden und reagieren entsprechend auf Veränderung:

Die 4 Grundstrebungen (Thomann/Riemann) geben Richtungen und Anhaltspunkte.

III. Die Synthese in der Veränderungswerkstatt

- Veränderungsbedarf erkennen
- Veränderungspotenzial identifizieren
- Vision entwickeln
- Zukunftschancen ausloten mit B H A G
- Das Umfeld des Veränderungsprozesses verstehen
- Zusammenhänge und Spannungsfelder analysieren
- Gestaltungs- und Lenkungsmöglichkeiten erarbeiten
- Widerstände und Antreiber herausfinden
- Die Veränderung umsetzen und verankern

Termine

17.–18.11. 2011

Dauer:

2 Tage

Leitung

Christa Wilmes

Geschäftsführerin BBH Beratergruppe

Coach, Trainerin, Beraterin



Teilnehmer

Führungskräfte und Change-Agents

Ort

Bremen

Kosten

880.- EUR

inklusive Tagungspauschale

zzgl. MwSt.

Anmeldung /Info

BBH BERATERGRUPPE

Rembrandtstraße 15

28209 Bremen

Telefon 0421- 70 66 97

Fax 0421- 7 84 74

www.bbh-beratergruppe.com